



دیوان عدالت اداری

«فَلَا تَتَّبِعُوا آلِهَةً إِنْ تَعْبُدُوا»

شماره دادنامه : 140231390003328504
تاریخ تنظیم : 1402/12/20
شماره پرونده : 140231920000737481
شماره بایگانی شعبه : 0200875

شعبه 44 دیوان عدالت اداری
دادنامه

شماره پرونده: 0200875 شماره دادنامه: 3328504

مرجع رسیدگی: شعبه 44 بدوی دیوان عدالت اداری

خواهان: خانم زهرالسادات مختاری آب پنگوئی فرزند: سیدمهدی

خوانده: 1- اداره کل آموزش و پرورش استان کرمان 2- صندوق بازنشستگی کشوری 3- سازمان تأمین اجتماعی 4- سازمان آموزش و پرورش استثنائی کشور

موضوع خواسته: 1- الزام به استرداد حق بیمه 2- الزام به پرداخت مابه التفاوت

گردش کار: خواهان دادخواستی به طرفیت خوانده و به خواسته بالا به دیوان عدالت اداری تقدیم نموده که در راستای اجرای ماده 26 قانون دیوان عدالت اداری به این شعبه ارجاع گردیده است. پس از انجام تبادل لوایح، جلسه رسیدگی به تصدی امضاءکننده زیر برگزار شده و ملاحظه می گردد که خواهان مختصراً چنین اظهار داشته است که اینجانب پس از فارغ التحصیلی از دانشگاه تربیت معلم از تاریخ 1376،7،1 در آموزش و پرورش استثنائی مشغول به تدریس شدم اما خواندگان برخلاف تبصره 5 ماده واحده قانون تشکیل سازمان آموزش و پرورش استثنائی، از پرداخت 5 سال حق بیمه سنوات ارفاقی به صندوق تأمین اجتماعی و احتساب آن در سنوات خدمتی خودداری می نمایند. علاوه بر این، حق بیمه و کسورات اینجانب در زمان تحصیل نزد مراکز تربیت معلم (از تاریخ 1374،7،1 تا 1376،6،31) و همچنین 7 ماه پس از آن به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت می شده است اما پس از آن بدون درخواست و اطلاع اینجانب صندوق مرا به تأمین اجتماعی تغییر داده اند لذا الزام به انتقال این سوابق از بازنشستگی کشوری به تأمین اجتماعی و پرداخت مابه التفاوت آن از سوی خودشان را خواهم نمود. درمقابل اما خوانده ردیف اول (آموزش و پرورش کرمان) چنین پاسخ داده است که اراده قانونگذار با عنایت به حاکمیت قانون استخدام کشوری، بر این بوده است که نیروهای مدارس استثنائی با 5 سال سنوات ارفاقی زودتر بازنشسته شوند و این بدان معنا نیست که این دسته از کارمندان تا 30 سال خدمت نموده و آنگاه با اعطای 5 سال سنوات ارفاقی با احتساب 35 سال سابقه بازنشسته گردند در نتیجه رد شکایت را خواهم نمود. خوانده ردیف دوم و چهارم (صندوق بازنشستگی کشوری و آموزش و پرورش استثنائی) نیز چنین پاسخ داده اند که دعوا متوجه این سازمان ها نبوده و رد شکایت را خواهم نمود. خوانده ردیف سوم (تأمین اجتماعی) نیز چنین پاسخ داده است که اولاً پرداخت مابه التفاوت انتقال کسورات بر عهده شخص متقاضی می باشد و ثانیاً این سازمان نسبت به پذیرش سنوات ارفاقی کارکنان آموزش و پرورش استثنائی کشور اقدام نموده است لکن اعمال آن منوط به درخواست بیمه شده، طی فرایند اداری و پرداخت هزینه های مربوط توسط کارفرما می باشد و تا قبل از آن تکلیفی متوجه این صندوق نمی باشد و این صندوق نیز اقدام به محاسبه بدهی و اعلام آن به آموزش و پرورش نموده است اما تاکنون مبلغ آن پرداخت نشده است در نتیجه رد شکایت را خواهم نمود. این شعبه برابر ماده 58 قانون دیوان عدالت اداری مصوب 1392، با بررسی پرونده و پایان تحقیقات، ختم رسیدگی را اعلام و با درخواست یاری از خداوند بزرگ به شرح زیر مبادرت به صدور رأی می نماید.

«رأی شعبه»

درخصوص بخش نخست خواسته خواهان مبنی بر الزام خواندگان به پرداخت حق بیمه سنوات ارفاقی و احتساب آن در سوابق خدمتی: اگرچه بنابر تبصره 5 ماده واحده قانون تشکیلات سازمان آموزش و پرورش استثنائی مصوب 1369 ((پنج

تصویر برابر با اصل است.

نشانی: تهران - بزرگراه ستاری - بلوار شهید مخبري - نبش خیابان ایران زمین - ساختمان دیوان عدالت اداری



«فَلَا تَتَّبِعُوا الْهَوَىٰ أَنْ تَعْدِلُوا»

شماره دادنامه : 140231390003328504

تاریخ تنظیم : 1402/12/20

شماره پرونده : 140231920000737481

شماره بایگانی شعبه : 0200875

شعبه 44 دیوان عدالت اداری

دادنامه

دیوان عدالت اداری

سال خدمت دولتی رضایت‌بخش در سازمان از هر نظر از جمله بازنشستگی شش سال محسوب می‌گردد)) اما این حکم قانونگذار با عنایت به سختی‌ها و دشواری‌های اشتغال در مدارس استثنایی و جبران زحمات آموزگاران استثنایی صادر گردید تا ضمن حمایت از این دسته از آموزگاران و دانش‌آموزان مدارس استثنایی، آنها پیش از موعد و با اعطای سنوات ارفاقی با 30 سال سابقه بازنشسته شوند. بر همین اساس مشمولین تبصره یادشده می‌توانند تا 25 سال سابقه، خدمت نموده و سپس با دریافت 5 سال سنوات ارفاقی موضوع این قانون با احتساب 30 سال سابقه، بازنشسته گردند. از همین رو این دسته از کارکنان نمی‌توانند بیش از 30 سال خدمت نموده و آنگاه با اعطای سنوات ارفاقی موضوع تبصره یادشده، با 35 سال سابقه یا بیشتر بازنشسته گردند چرا که این خود نقض غرض قانونگذار در حمایت از این دسته از آموزگاران و دانش‌آموزان استثنایی می‌باشد. در نتیجه از آنجا که مستند به اسناد و مدارک پیوست دادخواست، سابقه خدمت خواهان بیش از 30 سال می‌باشد، امکان اعطای سنوات ارفاقی موضوع تبصره 5 ماده واحده قانون یادشده درخصوص ایشان بلاوجه می‌باشد. در نتیجه خواسته یادشده، غیرموجه تشخیص و حکم به رد شکایت صادر و اعلام می‌گردد. درخصوص بخش دوم خواسته خواهان مبنی بر الزام خواندگان به انتقال سوابق بیمه پردازی از صندوق بازنشستگی کشوری به صندوق تأمین اجتماعی و پرداخت مابه‌التفاوت ناشی از این انتقال: نظر به اینکه اولاً مستند به مواد 71، 73، 85 و 131 قانون استخدام کشوری، وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی مکلفند هر ماه حق بیمه و کسورات بازنشستگی کارمندان رسمی خود را مطابق قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت نمایند و بنابر بخشنامه شماره 104 موضوع نامه 5805/ص/1366 مورخ 1391/4/17 مصوب صندوق بازنشستگی کشوری، کارمندانی که در اجرای قوانین و مقررات مربوط به استخدامی رسمی آزمایشی دستگاههای مشمول قانون مدیریت کشوری و قانون استخدام کشوری درمی‌آیند، در بدو استخدام، مشترک صندوق بازنشستگی کشوری بوده و دستگاه متبوع کارمند مشمول مکلف است هر ماه کسور بازنشستگی وی را به این صندوق پرداخت نماید. مطابق قسمت دوم ماده 101 قانون مدیریت خدمات کشوری و همچنین رویه جاری، پیرو تبدیل وضعیت کارمندان به رسمی آزمایشی، صندوق بازنشستگی وی به صورت خودکار به صندوق بازنشستگی کشوری منتقل می‌شود مگر آنکه خواهان عدم رضایت خود مبنی بر تغییر صندوق را اعلام کند. ثانیاً بنابر ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه یا بازنشستگی مصوب 1365 تمامی مبلغ حق بیمه سوابق خدمت اشخاصی که وجوهی را به هر یک از صندوق‌های بازنشستگی پرداخت نموده‌اند، در صورتی که مشترک صندوق دیگری شده‌اند، پس از درخواست آنان، عیناً به صندوق جدیدی که مستخدم مشترک آن شده است، منتقل می‌شود. و بنابر تبصره 3 این ماده واحده نیز ((درخصوص آن دسته از مشمولین تأمین اجتماعی و صندوقهای مشابه که سهم بازنشستگی آنان به مأخذ مذکور در ماده واحده از سایر صندوقهای بازنشستگی دریافت گردیده است با اخذ مابه‌التفاوت سهم بازنشستگی بر اساس قوانین و مقررات مربوط از مستخدم، سنوات خدمت آنان محاسبه خواهد شد.)). ثالثاً بنابر ماده 4 قانون نقل و انتقال سوابق بیمه یا کسور بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی و تجمیع سوابق بیمه ای مصوب 1402 ((صندوق مبدأ مکلف است وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی سالهای قابل انتقال به صندوق مقصد را بر اساس آخرین نرخ سود اوراق مشارکت یکساله اعلامی از سوی بانک مرکزی به صورت سالانه و با نرخ سود ساده (غیر مرکب) محاسبه و به روزرسانی و به صندوق پرداخت کند. مابه‌التفاوت مربوط به وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی بر اساس آخرین حقوق و مزایای مبنای برداشت کسور بازنشستگی یا حق بیمه در صندوق مبدأ یا حقوق و مزایای مشمول کسر حق بیمه در زمان تقاضا نزد صندوق مقصد بر مقصد (هر کدام که بیشتر است) ضرب در تعداد ماه‌های سنوات قابل قبول در صندوق مقصد و بر اساس نرخ مورد عمل صندوق‌های بازنشستگی قبل از تصویب این قانون توسط صندوق مقصد محاسبه می‌گردد که پس از کسر

تصویر برابر با اصل است.

نشانی: تهران - بزرگراه ستاری - بلوار شهید مخبري - نبش خیابان ایران زمین - ساختمان دیوان عدالت اداری



«فَلَا تَتَّبِعُوا الْهَوَىٰ أَنْ تَعْدِلُوا»

شماره دادنامه : 140231390003328504

تاریخ تنظیم : 1402/12/20

شماره پرونده : 140231920000737481

شماره پایگانی شعبه : 0200875

شعبه 44 دیوان عدالت اداری

دادنامه

دیوان عدالت اداری

وجوه منتقله از سوی صندوق مبدأ از بیمه شده اخذ می‌شود)). رابعا بنابر ماده 3 آیین نامه اجرایی تبصره 3 ماده واحده قانون نقل و انتقال حق بیمه بازنشستگی (با آخرین اصلاحات مصوب 1393، 7، 16) و تبصره 5 آن: ((ماده 3- در مورد اشخاصی که طبق ضوابط قانونی و یا به لحاظ تغییر محل کار یا خدمت، مشترک صندوق دیگری بشوند، حق بیمه یا کسور بازنشستگی متعلقه (سهم شخص) هر ماه از سنوات خدمت مورد نظر به مأخذ نرخ کسور مورد عمل صندوق جدید (طبق قوانین و مقررات مربوط) و براساس حقوق و مزایای ماهانه زمان تقاضا در محل خدمت جدید که مبنای کسر بازنشستگی قرار می‌گیرد محاسبه و مابه التفاوت آن با کسور بازنشستگی یا حق بیمه (سهم شخص و کارفرما) که از صندوق قبلی به صندوق جدید منتقل شده است از شخص متقاضی وصول خواهد شد. تبصره 5- در مورد اشخاصی که پس از ابلاغ این تصویب نامه براساس قانون مذکور از شمول صندوق بیمه یا بازنشستگی ذی ربط خارج شده و زیر پوشش صندوق بیمه یا بازنشستگی دیگری قرار می‌گیرند، صندوق بیمه یا بازنشستگی مبدأ موظف است ظرف یک ماه از زمان تقاضای بیمه شده نسبت به محاسبه مبلغ حق بیمه یا کسور بازنشستگی (اعم از سهم بیمه شده و کارفرما) با ذکر مدت بیمه پردازی و انتقال آن به صندوق بیمه یا بازنشستگی مقصد اقدام و صندوق بیمه یا بازنشستگی مقصد نیز موظف است ظرف یک ماه مابه التفاوت متعلقه (سهم شخص) را محاسبه و از شخص وصول نماید)). خامسا مستند به اسناد و مدارک موجود در پرونده و اظهارات طرفین شکایت، خواهان کارمند آموزش و پرورش بوده که به مدت 2 سال و 7 ماه از تاریخ 1374، 7، 1 لغایت 1377، 1، 31 بخاطر اشتغال در قالب رسمی، مشترک صندوق بازنشستگی کشوری بوده است که پس از این تاریخ، بخاطر نوع رابطه استخدامی (پیمانی)، مشترک صندوق بازنشستگی کشوری گردیده است و پس از تبدیل وضع استخدامی، درخواستی مبنی بر استمرار و ابقا در صندوق پیشین یا تغییر صندوق از تأمین اجتماعی به بازنشستگی کشوری نداده است. در نتیجه با توجه به موارد پیشگفته، نسبت به الزام خواندگان به انتقال سوابق بیمه پردازی از صندوق بازنشستگی کشوری به صندوق تأمین اجتماعی موجه تشخیص و حکم به ورود شکایت و نسبت به پرداخت مابه التفاوت ناشی از نقل و انتقال سوابق بیمه پردازی، خواسته خواهان، غیرموجه تشخیص و حکم به رد شکایت صادر و اعلام می‌گردد. برابر ماده 65 قانون دیوان عدالت اداری، این رأی به مدت بیست روز از تاریخ ابلاغ، نزد شعب تجدیدنظر دیوان عدالت اداری قابل تجدیدنظرخواهی است.

رئیس شعبه 44 بدوی دیوان عدالت اداری

دکتر محمد حسنونند

امضای صادر کننده

تصویر برابر با اصل است.

نشانی: تهران - بزرگراه ستاری - بلوار شهید مخبري - نبش خیابان ایران زمین - ساختمان دیوان عدالت اداری